泰山护理职业学院文件

泰护院发〔2023〕13号

关于印发《泰山护理职业学院 校企合作考核办法》的通知

各处室、系部（中心）：

现将《泰山护理职业学院校企合作考核办法》印发给你们，
请认真组织实施。

泰山护理职业学院

2023年3月21日

泰山护理职业学院校企合作考核办法

为加强学院校企合作办学管理，使合作办学更加规范化、制度化，提高合作办学质量，促进合作办学健康发展，结合学院实际，特制定本办法。

一、考核原则

考核工作坚持客观、公平、公正的原则，注重校企合作实绩，同时兼顾各合作专业特点，力求科学、规范。

二、考核对象

合作企业和承办合作办学的系部。

三、考核内容

学院每学年和合同(协议)期满将对各专业校企合作开展情况实行考核，考核内容主要包括：校企合作招生、教学、科研、实训、日常管理、实习、就业等方面。并按照合同(协议)规定检查履行情况。

四、考核程序

校企合作办学工作实行学年考核和期满考核制度，由学术委员会负责校企合作办学的考核评价。

(一) 学年考核

学院对校企合作每学年考核 1 次。

1. 合作企业和承办合作办学的系部按照合同期内的工作情况，撰写学年合作办学工作报告，并提供履行职责的实绩材料。

2. 学术委员会组织召开考核工作会议，合作企业和承办合

作办学的系部对履职情况进行述职，学术委员会根据考核指标体系(见附件 1)进行全面考核，拟定考核等级。

(二) 期满考核

合同期满，合作企业和承办合作办学的系部撰写合作办学工作报告，提交合同期内的成果材料，学术委员会组织考核鉴定。对校企合作履职情况进行全面分析评议，确定考核等级。

五、考核等级

考核等级设置: 考核结果设优秀(90 分及以上)、良好(75~89)、一般(60~74 分)、不合格(60 分以下)四个等级。

六、考核结果的运用

1. 学年考核。合同期内，年度考核结果为良好以上的，学院按合同向合作企业支付相关费用；年度考核结果为一般的，按得分支付合同约定费用的 60%~74%，并适当缩减下一学年招生计划；年度考核不合格的，支付合同约定费用的 50%，并进行整改。每一届第三年的费用在学生毕业 1 年后根据就业率支付。

2. 期满考核。合同期结束，期满考核结果为合格以上的，根据学院专业建设工作需要，学院与企业可继续探讨合作事项；期满考核结果为不合格的，解除合作。

七、附则

本办法自公布之日起执行，由学院学术委员会负责解释。

附件：1. 泰山护理职业学院校企合作考核指标

附件 1

泰山护理职业学院校企合作考核指标

考核指标	指标内涵及评分标准	得分
一、校企合作招生工作（8分）	招生完成率：第一志愿完成率 100%，计 3 分，未完成计划按照未完成比例进行扣分；生源质量：校企合作专业最低录取分数线达到同专业普通类最低录取分数线的 70%及以上，计 5 分，60%—70%计 3 分，50%—60%为计 1 分；50%以下计 0 分。	
二、校企合作教学、科研、实训（50分）	校企共同制定的专业人才培养方案，合作企业专业建设，计 15 分；参与课程体系建设，计 5 分；参与师资队伍建设，计 10 分；校企共建校内、外生产性实训基地，计 10 分；设立企业奖学金，计 5 分；校企教科研合作，计 5 分。	
三、校企合作日常管理（10分）	设有校企合作管理办公室，配备专人负责学生日常管理，计 7 分；有校企合作长期规划，学期工作计划和总结，计 3 分。	
四、校企合作实习工作（12分）	除学生自联实习以外，企业方按人才培养方案要求安排实习比例达到 85%以上，计 6 分；企业方按人才培养方案安排实习，按照学院各专业实习生实习大纲执行，完成各专业的实习目标，计 6 分。	
五、校企合作就业工作（20分）	山东省高校就业信息网数据填报率达到 100%，计 5 分，未达到 100%的，不得分；初次就业率不得低于我院初次就业率的平均值，每低于 0.5 个百分点扣 0.5 分，本专业应届毕业生最终就业率不得低于我院最终就业率的平均水平，每低于 0.5 个百分点扣 0.5 分，扣完为止，满分计 10 分。 企业积极参与就业服务工作，及时推送相关就业信息，每年至少组织一次专场招聘会，不少于两场企业宣讲会，计 5 分。	
合计		

泰山护理职业学院党委办公室（学院办公室） 2023年3月21日印发