泰护院发〔2023〕14号

泰山护理职业学院

2023年就业工作实施方案

各处室、系部（中心）：

现将《泰山护理职业学院2023年就业工作实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

 泰山护理职业学院

 2023年3月23日

泰山护理职业学院

2023年就业工作实施方案

为深入贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署和省委、省政府工作要求，落实国务院《“十四五”就业促进规划》，深入推进校城融合发展战略，为我市新型工业化强市建设提供高素质技术技能人才支撑，实现我院毕业生更充分更高质量就业目标，特制定2023年就业工作实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大会议精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府“稳就业”“保就业”决策部署，继续坚持“市场需求为导向，就业基地为依托，线上线下招聘为主体，服务学生为宗旨，提升质量为目标”的就业工作思路，继续实施“教育引导、能力提升、创业引领、职业指导、精准服务、访企拓岗、校园招聘、就业帮扶、权益保护、规范管理”十大行动，深入推进就业育人工程和就业质量提升工程，努力实现毕业生顺利就业、充分就业和高质量就业。

二、工作机制

在国家、山东省就业创业方针政策指导下，落实院系两级就业工作“一把手”工程，实行“学院统筹，系部实施”的就业工作机制，坚持以就业育人为基础，以就业市场开拓为依托，以就业数据核查为保障,扎实做好学生的思想教育和引导，营造良好的就业创业环境；持续深入开展“访企拓岗”活动，实施“万企进校园计划”，探索并逐步完善市场化、社会化、共享化岗位资源开拓机制；同时，加强就业统计管理，严格审核程序，全面落实“辅导员采集信息、系部审核、学院复核”的就业数据统计管理与审查机制，确保就业数据真实、可信、准确、完整。

学院成立毕业生就业工作领导小组，其组成人员如下：

组 长：黄正玉 荆丽艳

副组长：李红伟

成 员：孙洪田、王建伦、刘汉文、张向民、江海峰、李晓晖、王征、张惠娟、黄皓、魏春梅、陈青、郭静芹、王海安、游晓功、党帅、于泳、贾汝聪、于虎。

领导小组下设办公室，办公室设在招就办，张向民兼任办公室主任。

各系部要成立以主任、书记为组长的毕业生就业工作领导小组,具体全面负责本系部的毕业生就业工作。

三、工作目标

1.全院2023届毕业生最终毕业去向落实率达到95%以上且高于全省平均水平。

2.认真落实国家教育部、省教育厅关于九类重点群体毕业生就业帮扶工作的有关要求，精准识别、帮扶脱贫家庭学生（即原建档立卡）、脱贫不稳定学生、边缘易致贫学生、突发严重困难学生、特困救助学生、孤儿学生、低保家庭学生、残疾学生、零就业家庭学生等重点群体，确保就业帮扶100%覆盖，8月31日前实现困难毕业生毕业去向落实率高于全院平均水平，年底最终实现有就业意愿的2023届困难毕业生充分就业。

3.加强就业基地建设，主动对接泰安市医药及医疗器械产业链链上企业以及省内外优质实习单位，面向医药卫生、康养产业开源拓岗，建设实习就业基地，提供足够多、足够广的就业岗位，满足毕业生多元化求职需求。在学院通过线上、线下招聘会和“学院就业信息网”、“泰山护理职业学院就业办微信服务号”提供的就业岗位数的基础上，各系部根据本年度毕业生数和专业设置情况积极拓岗，学院和系部提供的就业岗位数与毕业生数之比不低于3:1的基本要求。

四、工作任务及措施

（一）强化思想教育引导，扎实开展就业育人工作

**1.引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。**着力抓好思想教育，把就业教育、就业引导全面纳入大学生思想政治教育体系，推动思政就业，引导毕业生科学理性务实就业。各系部要讲好“就业指导课”，将就业教育贯穿于思想政治教育、社会责任感教育、价值观教育，开展具有本系部特点的线上线下就业指导讲座、就业创业专题辅导报告等活动，充分发挥专家学者、创业典型的示范作用，引导和培养学生树立正确、合理的就业意识和择业观，抢抓就业黄金期，力争早就业、就好业。年度内各系部至少举办2次就业创业思想教育讲座，讲座的主题、形式、工作总结作为年度综合考核的依据。

**2.加大就业创业政策宣传力度。**进一步丰富就业创业政策的宣传手段，扩大我院就业信息网、就业办、招就办微信公众号及小程序等服务平台的影响力，使学生全面了解国家、省、市就业创业的方针、政策等。各系部通过组织开展就业政策与就业形势指导讲座、就业政策宣传服务月、就业促进周、就业主题班会等系列活动，广泛宣传解读国家、省、市最新就业政策，引导鼓励毕业生留鲁、留泰就业创业，厚植家国情怀，在服务国家发展中实现自我，奉献社会。年度内各系部根据实际情况至少举办1次就业政策与就业形势讲座，让广大毕业生充分知晓政策、熟悉政策、用好政策，放心就业、安心就业。

**3.精准摸排毕业生就业意向。**各系部要建立就业意向管理台账，通过调查问卷、谈心谈话、电话沟通等方式，深入了解学生就业意向，针对毕业生的就业意愿，建立分层分类工作台账，做到底数清、情况明；加强分类指导，要根据毕业生升学、出国（境）研修、基层就业、应征入伍、公招公考、自主创业、企业就业等就业意向进行差异化、针对性的指导，要发挥党员、学生干部等群体毕业生的带头示范作用开展就业工作。4月底，各系部完成就业意愿摸排工作，并形成工作台账。

**4.积极开展大学生就业创业能力提升活动。**推动开展求职简历大赛、职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛、企业家（优秀校友）进校园、实习求职创业分享、升学经验交流等活动，培养毕业生就业意识，提高毕业生求职技能。各系部结合实际，发挥自身优势，每学期至少组织实施1 场以上就业创业能力提升活动，营造浓厚的就业创业氛围。

**5.用心用情抓好重点群体毕业生就业精准帮扶工作。**认真落实国家教育部、省教育厅关于九类重点群体毕业生就业帮扶工作的有关要求，健全就业帮扶机制，全面实施“一人一档”“一人一策”台账式管理，强化各类就业岗位供给，做好有温度的就业精准帮扶，切实做到全程责任包保，和每位重点群体毕业生至少谈心谈话3次，至少推荐3个就业岗位。

（二）强化校园招聘服务，满足毕业生择业需求

**1.充分发挥“互联网+”智慧就业服务体系的作用。**加大宣传力度，扩大国家24365大学生就业服务平台（https://www.ncss.cn/）、山东高校毕业生就业信息网平台（https://www.sdgxbys.cn/）、学院就业信息网等线上就业服务平台的影响力、知晓度和使用率，引导毕业生使用就业服务平台广泛了解就业政策、及时掌握岗位信息、积极求职应聘和网上签约，各系部也要充分利用就业服务平台搜集市场性就业岗位、政策性就业岗位、特定就业岗位信息并及时精准推送给毕业生。同时，各系部运用系部、班级QQ、钉钉或微信群，将就业创业政策和用人单位需求信息及时、精准、有效推送给毕业生，让政策宣传接地气、见实效，让每一条就业信息得到有效发挥与反馈。

**2.进一步加强校园招聘市场建设。**优化“以线下校园招聘为主体、线上网络招聘同步进行”的就业服务机制，分层次、多元化、常态化、高质量举办校园招聘活动，确保就业信息量足质优、精准推送、共享及时，提升校园招聘实效性。年度内学院举办线下大型校园双选会1-2场，线上招聘会不少于1-2场；招就办、各系部要至少举办1-2场线下专业类或行业类中小型校园招聘会，同时，根据用人单位需求，不定期地举办线上、线下专场招聘会、宣讲会。

**3.挖潜扩大基层就业、应征入伍和自主创业。**一是大力宣传“西部计划”“三支一扶”“特岗计划”等基层就业项目，并做好选拔、报考以及后续跟进工作。二是继续做好大学生征兵工作，广泛宣传入伍优惠政策、入伍流程、预登记等，办好“网上咨询周”“征兵宣传月”等活动，形成良好舆论氛围，扩大我院征兵数量和质量。三是认真落实国家、省、市、院自主创业相关政策，积极鼓励大学生自主创业，精准指导和扶持自主创业项目，实现创业带动就业的目标。

**4.做好毕业生面试、签约服务工作。**免费为毕业生提供纸质及电子版就业推荐表，帮助学生制作个性化简历，做好面试指导与服务，指导学生与用人单位签订就业协议。根据教育部教学厅函〔2021〕14号文件精神，2023届毕业生与用人单位签约方式首选网络签约方式，确有需要的可以继续使用纸质就业协议书，就业统计要全面落实《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）的要求。各系部做好宣传、政策解读与落实工作，确保网签工作落地、落实、落细。

（三）加强就业基地建设，建立健全岗位资源开拓的长效机制

**1.建立“访企拓岗促就业”长效机制。**在“书记校长访企拓岗促就业专项行动”的基础上，各系部开展“访企拓岗促就业”行动，积极面向山东省内外医药卫生产业等开展就业市场调研，加强与各地人才市场、医院、企业的联系与合作，持续开源拓岗；围绕泰安市“441X”现代产业体系，对接市医药及医疗器械重点产业链，推进校城融合发展，建立校企就业合作基地，线上线下有效结合开展日常联系互访，进一步探索双方合作的契合点，深化校企合作领域，不断拓展就业新空间，共同聚焦人才培养、实习就业、科学研究、成果转化等领域，进一步提升我院的人才培养质量和服务社会的能力。年度内学院书记、院长走访用人单位原则上不少于100家。要突出学科专业精准对接，系部领导和学科专业负责人要主动领任务、责任到人，原则上每个学科专业点联系走访用人单位不少于10家（毕业生人数在30人以上的要适当增加走访用人单位的数量）。要组织发动专任教师、辅导员、行政管理人员等广泛参与，扩大参与范围和走访的覆盖面。

**2.做好就业市场调研结果的分析与应用。**全院要新建就业基地15家以上，进一步扩大就业面和岗位量。每次开展的就业市场调研要形成调研报告，并加强调研结果的应用，抓好“就业意向库”“重点用人单位资源数据库”“就业基地数据库”等三个数据库的建设，建立用人单位需求台账，并对接学生的求职意向，最大限度的促进供需精准匹配，积极促进毕业生早就业、好就业、就好业。

（四）增强就业、招生等工作的协同性，力促毕业生去向落实率和就业质量同步提高

促进就业与招生、人才培养有机联动，逐步调整和优化学院专业设置，对就业率过低、不适应市场需求的学科专业及时进行调整；把就业率和就业质量结合起来，继续实施就业质量提升工程，凝心聚力、真抓实干，通过各种措施努力提升就业指导的针对性和就业服务的有效性，全力促进2023届毕业生更加充分和更高质量就业。

（五）简化优化毕业生求职就业手续，建立毕业去向登记制度

从2023年起,不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》，不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。建立高校毕业生毕业去向登记制度，作为高校为毕业生办理离校手续的必要环节。全面推广使用全国高校毕业生毕业去向登记系统。各系部指导2023届毕业生按规定及时完成毕业去向登记。招就办根据山东省和全国高校毕业生毕业去向登记系统及时向系部反馈数据，做好统筹调度，毕业离校鉴章。学院招就办和系部可根据有关部门需要和毕业生本人授权，统一提供毕业生离校时相应去向登记信息查询核验服务。

（六）加强全过程监管，提升就业统计质量和水平

加强对就业工作的全过程监管。一要做好山东省就业信息系统就业数据的常态化维护，及时更新就业信息，及时审核毕业生就业信息和用人单位入驻及发布职位信息。二要加强就业统计管理，认真落实就业信息审核制度。各系部指导毕业生真实、准确、规范录入本人的就业信息，系部认真审核毕业生录入的就业信息是否与其本人的就业证明材料一致，按照“谁审核谁负责、谁录入谁负责”的原则，认真做好就业数据核查工作，严格把关每一位毕业生的就业材料，确保就业数据真实、可信、准确、完整。学院招就办将山东省、教育部反馈的我院就业数据异常信息及时向各系部通报。认真落实教育部的就业签约“四不准”、“三严禁”要求，杜绝出现教育部《普通高等学校毕业生就业统计工作违规处理办法（试行）》（教学厅函〔2022〕20号）规定的强迫就业、被动就业、虚假就业等现象的发生。三要强化招聘信息审核环节，维护毕业生合法权益。学院招就办和各系部发布的招聘信息要严格审核，确保信息真实性和时效性，要认真审核用人单位的营业执照副本、组织机构代码和招聘人员身份信息。高度重视毕业生权益保护，加强法制教育，提高维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、试用期白用、非法传销等状况，保护自身权益。四要加强各类招聘活动监管，确保招聘活动安全、有序、可控地开展，坚决反对任何形式的就业歧视。

五、工作要求

（一）提高站位，加强领导。学院将学生就业工作列为年度重点工作，落实就业工作“一把手”工程，坚定不移地把毕业生就业工作作为重大政治责任，放在心上、扛在肩上，用心用情用力，全力确保就业大局稳定，确保工作目标顺利实现。

（二）明确目标，压实责任。加强就业工作目标管理，严格落实就业工作“党政同责、一岗双责、失职追责”制度，狠抓工作落实。学院将不定期通报各系部就业率和访企拓岗情况，促进就业工作目标的顺利实现。

（三）全员参与，精准帮扶。要推动全员参与就业指导与服务工作，吸纳实习指导教师、专业教师等共同实施就业育人，耐心细心地做好就业帮扶工作，特别对特殊群体毕业生务必做到精准帮扶。

附件：1.泰山护理职业学院2023届毕业生就业意向简明登记表

2.泰山护理职业学院毕业生就业帮扶台账

3.泰山护理职业学院毕业生就业帮扶联系卡

4.泰山护理职业学院2023年就业基地建设目标

泰山护理职业学院

2023年3月23日

附件1

泰山护理职业学院2023届毕业生就业意向简明登记表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **系部** | **班级** | **姓名** | **专业** | **联系方式** | **就业意向** | **就业意向地区（地级市）** | **其他需求** | **班主任** | **备注** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

附件2

泰山护理职业学院毕业生就业帮扶台账

（此台账单独下发）

附件3

泰山护理职业学院毕业生就业帮扶联系卡

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 帮扶对象 | 姓 名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 生源地 |  |
| 系部 |  | 专业 |  | 政治面貌 |  |
| 个人电话 |  | 家庭电话 |  |
| 就业意向 | 岗位 地点 薪酬 |
| 困难类型 | 建档立卡□ 脱贫不稳定□ 边缘易致贫□ 突发严重困难□ 特困救助□ 孤儿□ 城乡低保家庭□ 零就业家庭□ 残疾□ 其它  |
| 帮扶责任人 | 姓 名 |  | 所在系部 |  |
| 职称/职务 |  | 联系电话 |  |
| 帮扶全过程 | 时 间 | 帮扶措施 | 帮扶效果 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 帮扶成效 |  系（盖章） 年 月 日 |

附件4

泰山护理职业学院2023年就业基地建设目标

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **系部** |  **2023届毕业生（人数）** |  **新建就业基地（个数）** |
| 1 | 护理系 | 1732 | 7 |
| 2 | 医学技术系 | 326 | 2 |
| 3 | 助产系 | 289 | 2 |
| 4 | 药学系 | 592 | 2 |
| 5 | 康复系 | 210 | 1 |
| 6 | 健康与管理系 | 106 | 1 |
| **合计** | **3255** | **15** |

泰山护理职业学院党委办公室（学院办公室） 2023年3月23日印发