

# 中共泰山护理职业学院委员会文件

泰护委发〔2022〕1号

---

## 中共泰山护理职业学院委员会 关于印发 2022 年工作要点的通知

学院机关党委、各系部党总支，各处室、系部（中心）：

现将《中共泰山护理职业学院委员会 2022 年工作要点》印发给你们，请结合工作实际，认真组织实施。

中共泰山护理职业学院委员会

2022 年 3 月 10 日

# 中共泰山护理职业学院委员会

## 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划的发力之年，也是我院规范化建设达标验收冲刺之年。全院工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以推动创新突破发展为主基调，大力实施“11359”工程，深化党史学习教育成果，统筹推进新冠肺炎疫情防控和教育教学工作高质量发展，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，以优异成绩向党的二十大献礼。

**一、坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，确保学院始终成为坚持党的领导的坚强阵地**

**1. 坚持把政治建设放在首位。**认真学习习近平总书记重要指示批示精神，贯彻上级关于高职教育发展的部署，落实党委会“第一议题”制度，把旗帜鲜明讲政治落实到办学治校各个方面，始终保持正确的办学方向。落实新修订的《中国共产党

普通高等学校基层组织工作条例》，实施基层党组织书记政治能力、教师党支部书记“双带头人”队伍“双提升”计划，推动基层党组织“对标争先”、层级跨越，提高基层党组织政治功能。规范党内政治生活，完善“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日、民主评议、谈心谈话等制度。做好发展党员工作，严把党员“入口”关。健全党委委员联系系部工作制度。进一步加强院党委对共青团工作、学生会工作的领导，坚持党建带团建，筹备召开团代会，将青年学生紧密团结在党、团组织周围，增强团组织的生机与活力。发挥“五老”优势，开展关心下一代系列活动。

**2. 强化理论武装和宣传引导。**把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述。紧扣党的二十大重大主线，开展全覆盖、全媒体、全方位的宣传教育，全力营造良好舆论氛围。巩固拓展党史学习教育成果，建立常态化长效化制度机制，深化“四史”教育，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。落实党委理论学习中心组学习制度和列席旁听制度，推动理论学习向纵深发展。开展理想信念教育，邀请领导干部、名师大家、先模人物进学校上讲台。加强大学生马克思主义理论学习小组建设，成立学生配乐朗诵团，举办“诵读经典比赛”“校园诗词大会”等活动。强化对内对外宣传，提升学院的知名度、美誉度。做好《学习强国》《灯塔一党建在线》

平台的学习、管理等工作。

**3. 维护校园安全稳定。**坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，坚持党管意识形态，严格落实意识形态工作责任制，筑牢“三微一端”等阵地。强化保密宣传教育。巩固深化校园安全整治成效，坚持开学初期师生安全集中教育制度，建立完善警校联动机制，提高校园安全软硬件工作水平。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制。完善校园疾病预防控制机制，提高应对突发公共卫生问题能力。

**4. 坚定不移推进全面从严治党。**聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。坚持严的主基调，压实管党治校政治责任。落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育，常态化推动廉洁文化进校园。树立争先进位导向，持续开展“勇做新时代‘泰山挑山工’、担当‘兴校泰护人’”主题实践活动。严格监督执纪问责，加大对违纪违法案件的查处和通报曝光力度，强化教育警示作用。从严落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，倡树新风正气，优化政治生态和育人环境。

**5. 建设高素质专业化干部队伍。**坚持新时代好干部标准，把政治标准放在首位，完善考核评价机制，加强监督管理，强化关心关爱，激励干部担当作为。强化教育培训和实践锻炼，分期分批组织中层干部赴外培训学习，以任职培训为重点，提高干部履职能力和专业素养。加大年轻干部发现、培养、使用

力度。巩固机构职能改革成效，优化资源配置，完善体制机制，激发办学活力。统筹推进乡村振兴工作队、“第一书记”、农村党建工作队等工作。

## 二、树立创新突破导向，推动教育教学提质培优发展

**6. 加强教学质量**管理。贯彻教育部等九部门《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》、部省共建职业教育创新发展高地等文件精神，落实“一校一案”方案。完善学分制管理体系，推行按学年注册、按学分缴费、按学分绩点评价的管理机制，严把考试关、毕业关。加强专业试题库建设，推动教考分离。建立“学分银行”。开展院级技能传承平台试点工作。完善教学质量监控体系及与学分制相配套的教学管理、教师评价、学生评价等制度体系。建立专业教学团队监督考核及教师培训机制，提高教师专业技能和科研能力。加强教材工作，积极开发校本教材。

**7. 提高实践教学能力**。加强实验实训室建设，完成实验楼综合改造提升和虚拟仿真实验中心建设。开展现代学徒制人才培养工作，制定管理办法，探索实施“三段培养”或“1.5+1.5交替培养”教学模式。组织开展各类院级技能大赛，积极申报承办省市级技能比赛，参加全国、全省技能大赛，力争获奖层次、数量实现新突破。

**8. 打造特色品牌专业（群）**。完善护理、医学、药学、康复、医学技术、健康与管理六大专业群布局，尽快形成专业群

集群竞争优势。抓好护理康养省级高水平专业群建设。做好新增国控预防医学专业和新增放射治疗技术、口腔医学技术、药品经营与管理等新专业的人才培养方案编制等工作。继续谋划、论证、申报、储备一批新专业，积极申报“1+X”试点，优化专业结构，构建专业梯队。发挥专业负责人、专业带头人作用，建立专业团队考核机制。

**9. 加强科研管理。**制定《关于加强科研工作的管理办法》，组建学院应用技术协同创新中心，开展重大项目联合攻关、人才联合引育、学生联合培养，提升科研创新能力。成立博士工作室，发挥博士学术带头作用，打造老中青传帮带的科研团队。

**10. 全力做好各类迎检备考工作。**做好2022年度山东省高等职业院校办学质量年度考核、专业（群）考核等工作，力争实现位次前移。做好办学质量年度报告、人才培养状况数据分析报告编制工作，向外界充分展示学院的发展业绩和办学成就。加强统计数据工作，强化统计监督职能。

### **三、突出教师第一资源，打造高素质专业化创新型师资队伍**

**11. 加强教师师德师风建设。**坚持师德师风第一标准，落实新时代高校教师职业行为十项准则，开展“师德师风建设年”活动，创新师德教育，完善师德规范，增强教师爱校荣校意识。积极培树一批师德师风先进典型和教学团队，争取建设校外师德师风红色基地。制定学院教师师德考核办法，组织任课教师

签署师德师风承诺书。严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例。强化教师党支部政治功能，把教师思想政治素质和师德考评作为党支部发挥政治功能的重要抓手，在教师成长和管理各环节发挥政治和师德“双把关”作用。

**12. 加强教师培训、教育、管理工作。**建立教学能力比赛机制，开展教学人员全员达标活动。制定学院“双师型”教师认定办法，激励医学院校毕业教师获取医师执业资格证书和护士执业资格证书。有计划地开展教师培训，实施教学名师、双师型教师、教科研团队梯级培养计划，促进教师健康成长。

**13. 加大高层次人才引进力度。**全面落实学院引进高层次紧缺人才试行办法，采取“一事一议”方式，积极引进紧缺专业人才、高层次人才、专业技师人才，改善师资结构，激发教师活力。

**14. 建立完善职称常态化评聘机制。**以教好书、育好人为导向，以工作业绩为重点，公开、公正、公平开展职称评聘，建立定期申报、定期评选、定期聘任的职称评聘长效机制。

**四、推动学生健康成长全面发展，建立德智体美劳全面培养的育人体系**

**15. 提升思政工作质量。**推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。发挥思政课作为落实立德树人根本任务关键课程作用，弘扬伟大抗疫精神，深化爱国主义教育，加强德育、体育、美育、劳动教育。开展中华优秀传

统文化教育活动，传承和弘扬中华优秀传统文化，坚定民族文化自信。建立健全“马克思主义理论学习小组”机制。组织开展“请党放心，强国有我”主题青年演讲比赛等思政教育活动。

**16. 加强学生服务管理工作。**强化学生日常教育管理，建立大学生“一站式”服务中心。认真学习贯彻《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，加强辅导员队伍建设。健全完善学生资助制度，构建多元化学生资助帮扶机制。加强新形势下的武装国防教育。探索建立学校、家庭协同育人机制。加强学生学籍管理。强化学生安全安全管理，落实防范措施，明确学管、系部、班级的安全管理责任，杜绝安全事故发生。

**17. 突出学生心理健康教育。**建立大学生心理健康筛查机制，完善心理健康档案，建立学生心理危机的转诊机制。发挥第二课堂作用，开展心理帮扶行动，打造学生心灵的港湾。

**18. 稳步做好招生工作。**优化生源结构，控制办学规模，2022年招生数量控制在3200人左右。完善多样化选拔录取机制，组织开展单独招生及综合评价招生。有序做好新上专业的招生工作。积极对接本科医学院校，争取3+2专本贯通培养试点，探索开展中外合作办学，提高办学层次，增强招生竞争力。

**19. 加强学生实习管理。**优化实习基地，提升实习管理水平。稳定现有实习基地，积极开发三甲实习医院实习基地。加强与实习单位的联系，强化实习前的培训，提高学生实习适应性。优化实习管理平台建设，确保实习安全。建立实习管理团



队，完善实习考核体系。

**20. 高质量做好毕业生就业工作。**实施“就业创业促进行动”，多方拓展毕业生就业渠道，确保毕业生就业率不低于全省平均水平。创新开展求职简历大赛、就业专题讲座等活动，组织毕业生参加各类就业指导活动，举办线上线下招聘会，完善用人单位信息库，及时推送就业信息。做好就业困难毕业生帮扶工作。

## **五、深化文明创建，持续巩固精神文明创建成果**

**21. 完善校园文化设施。**做好现有文化设施的维护。突出医护办学特色，科学设计人文景观，深入挖掘文化内涵，打造具有泰护特点的文化符号。完成图书楼、实验楼周边景点绿化。

**22. 丰富校园文化活动。**大力弘扬新校训精神，开展庆祝“5.12”国际护士节等系列活动。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，开展医护技能下基层等爱心公益活动，打造特色鲜明的医护志愿服务品牌。实施师生文明素养提升工程，开展礼仪教育、孝敬教育、诚信教育、勤劳节俭教育。

**23. 深化校园文明创建。**以学院被评为第三批省级文明校园为契机，制定工作方案，设计创建载体，常态化开展系列创建活动，不断巩固文明创建成效。做好省级文明校园复查工作。

## **六、推动产学研深度融合，提升服务创新发展能力**

**24. 积极融入和服务区域产业发展。**充分发挥学院作为山东省康养产教研联盟理事长单位的平台作用，适时组织开展全

省康养产教研论坛，加强与省内康养科研机构 and 企业的沟通，更好地服务全省健康产业和泰安康养福地建设。积极争取上级政策、资金、项目支持，立足学院师资、专业、人才优势，借助各项利好政策，借力共赢发展。

**25. 持续深化校企合作办学。**实施开放办学战略，巩固现有校企合作关系，深度挖掘新的校企合作企业，提高合作成效。扩大“订单班”规模，探索联合办学模式。设立成人教育学院，开展继续教育。

**26. 提高院校合作成效。**深化与附属医院、教学医院的合作，制定教师到医院（企业）实践管理办法，建立医院（企业）教师流动站，实现学院教师与医院专家的双向流动。

**27. 启动建设康养教学实训综合体。**加大交流洽谈力度，与山东发展投资控股集团中纺大厦置业有限责任公司签署协议，合作开发 80 亩存量建设预留地，建设康养教学实训综合体。科学论证康养教学实训综合体的定位，努力打造学院创新发展的新的增长极。

**28. 拓展国际化办学路径。**加强国际间的交流合作，拓展国际合作途径和国（境）外留学、就业渠道。组织 2022 年菲律宾国际班，做好第八批菲律宾专升本国际班强化培训工作。做好省教育厅备案的国际合作办学项目前期准备工作。积极推进韩国大真大学和马来西亚项目。

## **七、加强软硬件设施设备建设，提高服务保障能力**

**29. 全力推动规范化院校达标建设。**认真研究基本办学条件指标，对于尚未达标的生师比、生均教学行政用房、生均教学仪器设备值、生均图书等 4 项基本办学指标，生均占地面积、生均宿舍面积、生均年进书量等 3 项监测办学指标，加强数据分析，做到扩大“分子”增量与优化“分母”基数相结合，有针对性加大投入，确保各项指标达到办学标准。

**30. 抓好重点基础设施项目建设。**积极推动单元式学生公寓建设、1 号、2 号教学楼和实验楼综合提升改造工程，抓好图书楼广场改造、健身跑道、集中充电桩等项目，改善校园设施条件。

**31. 加快建设智慧校园。**推动教务学工系统、校园一卡通系统互联互通，同步完成 OA 办公系统、资产管理系统、数字化档案室建设。依托基础数据平台，加快校情数据、统计分析与报表的有序共享，提供数据信息服务。

## **八、完善院系治理体系，推进学院治理能力现代化**

**32. 从严从紧、科学精准做好炎疫情常态化防控。**建立健全常态化的校园管控、师生健康管理、“日报告”“零报告”、应急值班值守等制度。错时、有序做好学生开学返校工作。加强师生健康档案管理。做好防控物资储备工作。加强校园日常清洁消毒和环境卫生整治。完善疫情防控工作方案、应急预案和网上网下教学预案。

**33. 持续推进依法治校治教。**做好学院章程修订工作，抓

好法律法规在学院的落实落地。完善院系两级管理机制，理顺院系责权利关系。发挥学术委员会、教学指导委员会功能，提高专家治学成效。完善合作办学管理机制，强化学术委员会对合作办学的管理效能。加强教代会代表队伍建设。加强青少年法治教育，开展“学宪法、讲宪法”系列活动。

**34. 加强总务、财务、招采、审计管理。**继续推进清产核资，做好固定资产盘点，完善资产管理制度。完成学院招标采购门户网站建设。强化内部审计监督，完善审计自查整改机制，开展预算执行审计。加强合同管理。加强预算管理，规范财务管理，建立全过程动态监控机制。

**35. 继续实施重点工作专班攻坚机制。**发挥学院达标及专业升本建设攻坚专班、在建项目加速推进及教学康养综合体建设项目攻坚专班的作用，集中优势力量和资源，强力推动学院重点工作、重点工程、重点项目落地见效。