

中共泰山护理职业学院委员会文件

泰护委发〔2023〕2号

关于印发《泰山护理职业学院 2023年工作重点》的通知

学院机关党委、各系部党总支，各处室、系部（中心）：

现将《泰山护理职业学院2023年工作重点》印发给你们，
请结合工作实际，认真组织实施。

中共泰山护理职业学院委员会

2023年2月11日

泰山护理职业学院 2023 年工作要点

2023 年全院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作重要指示要求，锚定“走在前、开新局”，紧紧围绕建设“双高”院校目标，坚持和加强党对学院工作的全面领导，落实立德树人根本任务，深入开展“学习型、创新型、探究型”学院创建，大力推进科教融汇、产教融合。加快学院高质量发展步伐，为经济社会发展提供人才保证和智力支持。

一、突出党建引领，坚定不移落实从严治党要求

1. **深入学习宣传贯彻党的二十大精神。**按照中央部署和省委市委要求扎实开展主题教育。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务，严格落实党委会“第一议题”制度，党委理论学习中心组学习制度和列席旁听制度，推动理论学习向纵深发展。加强党员干部教育培训，完善基层党组织“三会一课”等制度，准确把握“国之大者”对教育工作的要求。围绕党的二十大精神重大意义和核心要义，加强宣传引导和研究阐释，扎实做好进教材、进课堂、进头脑工作。把贯彻党的二十大精神体现到学院工作全过程各方面，转化为深化改革、促进学院高质量发展的强大动力。

2. 加强基层党组织建设。强化大抓基层的鲜明导向，推动党支部标准化规范化建设，完善系部党组织班子，健全系部党政联席会议工作制度和联席议事记录机制，彻底解决部分党（总）支部班子不健全、运转不协调、作用发挥不明显等问题。做好书记基层党建突破项目，开展系部党组织书记抓基层党建述职评议工作；打造党建创新品牌，实施以“加强党员党性护理、教师师德护理，提升能力素质、提升办学质量”为主要内容的“双护理”工程，推动党建与业务同频互振、协同发展。坚持党建带团建，加强基层团组织建设，适时筹备召开团代会。加强退休人员党支部建设，注重发挥“五老”优势，组织开展好关心下一代系列活动。

3. 加强党员干部队伍建设。坚持新时代好干部标准，坚持正确选人用人导向，完善考核评价机制，加强监督管理，激励干部担当作为，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。加大优秀年轻干部选拔培养使用力度，强化教育培训和实践锻炼，分期分批组织中层干部赴外培训学习，以任职培训为重点，提高干部履职能力和专业素养。

4. 加强对统战、意识形态和宗教工作的领导。严格落实意识形态工作责任制，巩固马克思主义在高校意识形态领域指导地位，党委会年内至少两次专题研究意识形态工作。规范各类教材、教辅和进校园课外读物管理。加强学生理想信念、爱国主义教育，密切跟踪、及时掌握师生思想动态，完成学院全媒

体站群建设，加强舆情预防预警体系和应急处置机制建设，强化校园新媒体管理，稳妥做好网上舆情线上及线下同步处置，提升舆情处置能力和水平，树立正确的舆论导向，打造平安稳定和谐校园。把党外知识分子工作纳入党委重要议事日程。扎实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。

5. 深入推进全面从严治党。认真学习贯彻落实党的二十大报告、中央政治局会议关于全面从严治党的总体部署、习近平总书记二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神，坚持严的主基调不动摇，一刻不停推进全面从严治党，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，压紧压实全面从严治党责任，督促各级党组织主要负责同志承担起“第一责任人”职责、班子成员履行好“一岗双责”，聚焦“两个确立”、做到“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。严格落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育、警示教育，常态化推动廉洁文化进校园，分级开展廉政谈话。强化纪委监督责任，健全干部日常教育监管机制，综合运用监督执纪“四种形态”，严查顶风违纪行为，坚决杜绝腐败行为发生。从严落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，加大违纪违法案件通报曝光力度，用身边事教育身边人，倡树新风正气，优化政治生态和育人环境。

6. 加强院党委班子自身建设。带头讲政治顾大局，进一步提高党委把方向、管大局、做决策、保落实的水平；带头落实

创新发展理念，加强全局指导和宏观决策，引领学院高质量发展；严格执行民主集中制，加强对重大事项的调研、论证，提高党委会议事决策能力；带头遵守党内政治生活准则，经常开展批评和自我批评，营造舒心共事、同心谋事、合力干事的良好氛围。

二、深化提质培优，进一步提升教育教学水平

7.全面提升教育教学质量。认真贯彻落实教育部等九部门《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》等文件精神，落实“一校一案”方案，加强学院内涵建设，全面提升办学水平和人才培养质量。一是**健全内部质量保证体系**。构建“纵向五系统、横向五层面、一支撑平台”网络化覆盖的内部质量保证体系，围绕聚焦人才培养这一核心工作，按照决策指挥、质量生成、资源建设、支持服务、监督控制五个纵向系统相互联系、互为支撑的质量依存关系，在学校、专业、课程、教师、学生五个横向层面建立起保证人才培养质量的组织体系、目标体系、标准体系，实施体系。二是**建立常态化诊断与改进工作机制**。强化“全员、全方位、全过程”自我质量保证主体意识，落实主体责任。将学院绩效考核工作与诊改工作相融合，以考核性诊断促进内部质量保证体系的有效运行，不断完善常态化的内部质量保证体系诊断与改进制度，建立诊改工作管理机制、自我诊改工作机制，考核性诊改工作机制等，系统寻找各层面的质控点、诊改指标，切实把控质量全程，关注人才培养

质量生成全过程，实现“时时、处处、事事”诊断与改进，促进人才培养质量持续螺旋提升。三是建设智能校园管理平台。构建基于大数据分析的支撑诊改工作的智能校园数据共享监控平台，实现全校数据共享，优化数据结构，确保数据及时、准确、真实，注重状态数据的深度应用，实现与学院各类数据平台的数据共享和全方位比较。四是持续开展课程资源建设。积极申报国家级精品在线开放课，建设在线精品课程 14 门；创建学院普通话省级培训测试站。

8. 加强高水平专业（群）建设。完善护理、医学、康复、医技、药学、健康管理六大专业群布局，尽快形成专业群集群竞争优势。高质量完成 2023 年护理康养高水平专业群项目终期考核，争取国家级高水平专业群立项。从人才培养、课程建设、实训基地、学徒制培养等多方向，开展医学技术高水平专业群建设。启动院级专业资源库建设。继续谋划、论证、申报中医学专业和针灸推拿等专业，优化专业结构，构建专业梯队。发挥专业负责人、专业带头人作用，创建山东省职业教育教学创新团队。

9. 提高实践教学能力。加强实验实训室建设，完成老实验楼升级改造工程和虚拟仿真实验中心建设，落地实施贴息贷款项目，完成实验实训设备更新与升级，为各专业提供优质的实验场所和设施。开展现代学徒制人才培养工作，制定联合培养、一体化育人运行机制和办法和适应学徒培养的教学、管理制

度，科学制定现代学徒制试点专业人才培养方案。结合国家劳动教育政策要求，开展中药“百草园”建设项目，提高学生实践技能水平，营造浓厚的中医药文化氛围。组织开展各类院级技能大赛，积极申报承办省市级技能比赛，参加全国、全省技能大赛，力争获奖层次、数量实现新突破。

10. 提高科研创新能力。加强教科研培训，组织教师外出培训、短期进修学习、参加学术会议，提高教师专业技能和教学科研能力；开展学术大讲堂，从学院层面为广大师生学术交流搭建平台，推动教育教学研究，加强专业建设，促进优秀研究成果校内交流，激发教师钻研学术的热情。组建 3—4 个院级科研创新团队，加强科研项目全过程管理。

11. 全力做好各类迎检备考工作。做好 2023 年度山东省高等职业院校办学质量年度考核、专业（群）考核等工作，力争实现位次前移。做好办学质量年度报告、提质培优行动计划绩效采集、人才培养状况数据分析报告编制工作，向外界充分展示学院的发展业绩和办学成就。加强统计数据工作，强化统计监督职能。

三、加强师资建设，打造高素质师资队伍

12. 加强师德师风建设。坚持师德师风第一标准，落实新时代高校教师职业行为十项准则，创新师德教育，完善师德规范，增强教师爱校荣校意识。开展“强师德，正师风，作表率”实践活动，深化师德师风集中整顿“回头看”。定期组织教师

到红色教育基地开展实践教育，将师德规范要求纳入新教师岗前培训和在职教师全员培训必修内容，积极培树一批师德师风先进典型和教学团队。制定学院师德考核办法，组织任课教师签署师德师风承诺书。严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例。强化教师党支部政治功能，把教师思想政治素质和师德考评作为党支部发挥政治功能的重要抓手，在教师成长和管理各环节发挥政治和师德“双把关”作用。

13. 加强教师培训、教育、管理工作。开展“能力提升大讲堂”活动，搭建面向新入职教师、青年教师、骨干教师、资深教师等不同发展阶段教师群体的能力提升平台。定期组织开展高质量发展论坛，激发教职员工爱校、兴校、护校工作热情。推行青年教师导师制度，建立教学能力比赛机制，实施教学名师、“双师型”教师、教科研团队梯级培养计划，开展“每师一课”活动。建立定期申报、定期评选、定期聘任的职称评聘长效机制。

14. 加大急需紧缺专业人才引进力度。积极对接联系省内外知名高校就业部门，精准做好引才推介宣传工作。采取平台引才、项目引才、合作引才等多种形式及兼职、全职聘用等多种方式，灵活引进高层次人才、紧缺专业人才，建立和完善柔性引才机制。

四、落实立德树人根本任务，推动学生健康成长全面发展

15. 提升思政课建设质量。树立“大思政课”观念，完成

学院网络思政工作室一期建设。与泰安徂徕山抗日武装起义博物馆和肥城市陆房红色研学基地联合，建立校外“大思政课”实践教学基地，让大学生思政教育从校内延伸到校外，由课堂转向实践。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，发挥思政课作为落实立德树人根本任务关键课程作用。深化爱国主义教育，加强德育、体育、美育、劳动教育。举办学院“青春筑梦二十大 笃思明辨论天下”辩论赛、“学雷锋”主题微视频比赛、2023年“宪法卫士”“我心中的二十大”主题青年演讲比赛等系列活动。

16. 广泛开展志愿服务活动。弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，开展“青春尽展风采，共创文明社区”等志愿服务品牌创建活动，加强“暑期社会实践”“返乡乡”“扬鞭化马”等志愿服务项目建设。持续加强学生社团工作，促进学生社团规范有序发展。

17. 加强学生服务管理工作。强化学生日常教育管理，建立大学生“一站式”服务中心。加强辅导员队伍建设，适时筹备首届学院辅导员能力大赛。健全完善学生资助制度，构建多元化学生资助帮扶机制。加强新形势下的武装国防教育。建立学校、家庭协同育人机制。加强学生学籍管理。强化学生安全教育管理，落实防范措施，明确学管、系部、班级的安全管理责任，杜绝校园重大安全责任事故和案件的发生。

18. 突出学生心理健康教育。完善学院学生心理健康教育

与危机干预工作的心理健康四级预警网络工作机制，做好各系部心理健康教育的队伍建设、教育培训、危机干预指导、督导与考核等工作，开展心理帮扶行动，打造学生心灵的港湾。

19. 稳步做好招生工作。优化生源结构，稳定总体办学规模。完善多样化选拔录取机制，组织开展单独招生及综合评价招生。积极推动高等学历（本科）继续教育合作，组织申报潍坊医学院、山东第一医科大学等本科院校高等学历（专升本）继续教育校外教学点，提高办学层次，增强招生竞争力。

20. 加强学生实习管理。优化实习基地，提升实习管理水平。稳定现有实习基地，积极开发三甲实习医院实习基地。加强与实习单位的联系，强化实习前的培训，提高学生实习适应性。优化实习管理平台建设。建立实习管理团队，完善实习考核体系。

21. 高质量做好毕业生就业工作。完成职业生涯教育中心建设，多方拓展毕业生就业渠道，确保毕业生就业率不低于全省平均水平。举办线上线下招聘会，完善用人单位信息库，及时向毕业生推送就业信息，提供全方位就业帮服。做好就业困难毕业生帮扶工作。加强毕业生就业指导，引导学生树立正确的择业观。

五、加快产教融合、校城融合发展，激发创新发展活力

22. 积极融入和服务区域产业发展。深入落实《关于推动校城融合发展的若干措施》，推动教育链、科技链、创新链、

产业链深度融合。主动服务新型工业化强市建设，充分发挥学院作为山东省康养产教研联盟理事长单位的平台作用，组织开展全省康养产教研联盟年会暨学术交流会，加强与省内康养科研机构 and 企业的沟通，更好地服务全省健康产业和泰安康养福地建设。

23. 持续深化校企合作办学。实施开放办学战略，梳理调整现有校企合作关系，深度挖掘新的校企合作企业，提高合作成效。加强校城融合发展，与泰安市医疗发展集团开展合作办学，扩大“订单班”规模，探索联合办学模式，对接全市医药和医疗器械产业链，拓展校企合作维度，加大专业与产业匹配度。实现培训和继续教育新提升，面向全社会及校内师生开展职业技能证书培训、鉴定工作，开展校内段专升本辅导工作。

24. 探索开展国际合作办学。加强国际间的交流合作，拓展国际合作途径和国（境）外留学、就业渠道。建立健全学院中外合作办学相关制度，积极申报中外合作办学，加强国际交流，提高国际化办学水平。完成第九、第十批赴菲律宾项目的教学培训工作。

六、加强基础设施建设，提高服务保障能力

25. 抓好重点基础设施建设项目。着眼于提升完善校园设施条件，加大基础设施建设力度，重点抓好学生公寓、实验楼升级改造、供暖设施、校医院等项目建设；统筹抓好田径场改造、5—7号学生公寓内墙粉刷及门更换、图书楼广场改造、行

政楼视频会议室改造、老学术报告厅维修、生命科学馆、校区电力扩容、泰护“云课堂”等项目建设，进一步提升改善办学条件。启动预留地开发建设，科学论证发展定位，加大洽谈推介力度，合作开发存量建设预留地，打造学院发展的新的增长极。

26. 加强文明、平安、生态校园建设。深化校园文明创建，常态化开展系列创建活动，不断巩固文明创建成效，做好省级文明校园复查工作。创建学院普通话省级培训测试站，持续抓好学院语言文字工作，打造语言文字工作品牌，提升校园文化品位。深入开展“平安校园”建设，建立安全责任、风险管控、排查整治三个清单，实现关口前移，构建“人人有责、层层负责、各负其责”的全员安全责任链条和运行机制。加强校园警务室达标建设，开展安全教育宣传“大篷车”活动。实施校园智慧安防工程，提高技防物防自动化水平。严格落实食品安全管理制度，强化食品采购、验收、制作、销售全链条监督，加强餐饮人员健康管理，开展用电、用水、用气安全知识培训，建立源头可溯的食品安全监管体系。倡导绿色低碳生活，提升校园绿化质量，大力开展节水节能和爱国卫生活动，建设美丽校园。

27. 统筹做好新阶段的疫情防控工作。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，深入落实《学校新型冠状病毒感染疫情防控工作方案》及操作指南，进一步细化工作方案和应急预案，

加强学院健康驿站建设，提高学院医护人员专业能力和水平，充分做好防疫物资和医疗用品保障，做好师生思想引导、心理疏导、行为指导等工作，切实保障师生安全健康，保持有序的校园管理秩序。

七、完善院系治理体系，推进学院治理能力现代化

28. 加强总务、财务、招采、审计管理。制定出台《泰山护理职业学院资产管理办法》，完善资产管理体制机制，建立健全固定资产盘点制度。严格执行财务预算管理和内审工作制度，从严审核把关新上项目，抓好预算的执行落实。加强对经济合同、政府采购行为的管理，完善经济合同电子化管理，实施经济类合同统一管理，建立系统化、目录化的档案管理方式，提高规范管理水平。建立评委库，建设规范评标室，规范采购项目评审。做好2023年度部门整体支出绩效目标编报工作。

29. 持续推进依法、民主治校治教。逐步探索、推行院系两级管理机制，理顺院系责权利关系，强化系部办学主体功能。发挥学术委员会、教学指导委员会功能，提高专家治学成效。完善合作办学管理机制，强化学术委员会对合作办学的管理效能。加强教代会代表队伍建设，组织筹备召开学院第一届一次教职工代表暨工会会员代表大会。

附件：《泰山护理职业学院2023年工作要点》分工方案

附件

《泰山护理职业学院 2021 年工作要点》 分工方案

为抓好《泰山护理职业学院 2021 年工作要点》（以下简称《工作要点》）的落实，现将《工作要点》中确定的 7 个方面 29 项重点工作，进行细化分解，由学院党政主要领导同志负总责，各党委委员分工负责，分别明确牵头领导、牵头单位、责任单位、完成时限，牵头单位主要负责人为第一责任人，责任单位主要负责人为直接责任人，具体抓好各项任务落实。

一、突出党建引领，坚定不移落实从严治党要求

1. 按照中央部署和省委市委要求扎实开展主题教育。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务，围绕党的二十大精神重大意义和核心要义，加强宣传引导和研究阐释，扎实做好进教材、进课堂、进头脑工作。把贯彻党的二十大精神体现到学院工作全过程各方面，转化为深化改革、促进学院高质量发展的强大动力。

牵头领导：马腾文

牵头单位：办公室、宣传处（统战部）、机关党委、教务处（教师发展中心）、思政部

责任单位：各级党组织，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

2. 严格落实党委会“第一议题”制度，党委理论学习中心组学习制度和列席旁听制度，推动理论学习向纵深发展。加强党员干部教育培训，完善基层党组织“三会一课”等制度，准确把握“国之大者”对教育工作的要求。

牵头领导：马腾文

牵头单位：办公室、组织人事处（老干部工作办公室）、宣传处（统战部）

责任单位：各级党组织，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

3. 加强基层党组织建设。强化大抓基层的鲜明导向，推动党支部标准化规范化建设，完善系部党组织班子，健全系部党政联席会议工作制度和联席议事记录机制，彻底解决部分党（总）支部班子不健全、运转不协调、作用发挥不明显等问题。做好书记基层党建突破项目，开展系部党组织书记抓基层党建述职评议工作；打造党建创新品牌，实施以“加强党员党性护理、教师师德护理，提升能力素质、提升办学质量”为主要内容的“双护理”工程，推动党建与业务同频互振、协同发展。加强退休人员党支部建设，注重发挥“五老”优势，组织开展好关心下一代系列活动。

牵头领导：马腾文

牵头单位：组织人事处（老干部工作办公室）、机关党委

责任单位：各党（总）支部

完成时限：2023年12月底

4. 坚持党建带团建，加强基层团组织建设，适时筹备召开团代会。

牵头领导：马腾文、李红伟

牵头单位：学工处（团委）

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

5. 加强党员干部队伍建设。坚持新时代好干部标准，坚持正确选人用人导向，完善考核评价机制，加强监督管理，激励干部担当作为，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。加大优秀年轻干部选拔培养使用力度，强化教育培训和实践锻炼，分期分批组织中层干部赴外培训学习，以任职培训为重点，提高干部履职能力和专业素养。

牵头领导：马腾文

牵头单位：组织人事处（老干部工作办公室）、机关党委

责任单位：各党（总）支部，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

6. 加强对统战、意识形态和宗教工作的领导。严格落实意识形态工作责任制，巩固马克思主义在高校意识形态领域指导地位，党委会年内至少两次专题研究意识形态工作。规范各类教材、教辅和进校园课外读物管理。加强学生理想信念、爱国

主义教育，密切跟踪、及时掌握师生思想动态，完成学院全媒体站群建设，加强舆情预防预警体系和应急处置机制建设，强化校园新媒体管理，稳妥做好网上舆情线上及线下同步处置，提升舆情处置能力和水平，树立正确的舆论导向，打造平安稳定和谐校园。把党外知识分子工作纳入党委重要议事日程。扎实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。

牵头领导：马腾文

牵头单位：宣传处（统战部）

责任单位：各党（总）支部，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

7. 深入推进全面从严治党。认真学习贯彻落实党的二十大报告、中央政治局会议关于全面从严治党的总体部署、习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神，坚持严的主基调不动摇，一刻不停推进全面从严治党，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，压紧压实全面从严治党责任，督促各级党组织主要负责同志承担起“第一责任人”职责、班子成员履行好“一岗双责”，聚焦“两个确立”、做到“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。

牵头领导：张广健

牵头单位：纪委

责任单位：各党（总）支部，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

8. 严格落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育、警示教育，常态化推动廉洁文化进校园，分级开展廉政谈话。强化纪委监督责任，健全干部日常教育监管机制，综合运用监督执纪“四种形态”，严查顶风违纪行为，坚决杜绝腐败行为发生。从严落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，加大违纪违法案件通报曝光力度，用身边事教育身边人，倡树新风正气，优化政治生态和育人环境。

牵头领导：张广健

牵头单位：纪委

责任单位：各党（总）支部，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

9. **加强院党委班子自身建设。**带头讲政治顾大局，进一步提高党委把方向、管大局、做决策、保落实的水平；带头落实创新发展理念，加强全局指导和宏观决策，引领学院高质量发展；严格执行民主集中制，加强对重大事项的调研、论证，提高党委会议事决策能力；带头遵守党内政治生活准则，经常开展批评和自我批评，营造舒心共事、同心谋事、合力干事的良好氛围。

牵头领导：马腾文

牵头单位：办公室、纪委、组织人事处（老干部工作办公室）

完成时限：2023年12月底

二、深化提质培优，进一步提升教育教学水平

10.全面提升教育教学质量。认真贯彻落实教育部等九部门《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》等文件精神，落实“一校一案”方案，加强学院内涵建设，全面提升办学水平和人才培养质量。**一是健全内部质量保证体系。**构建“纵向五系统、横向五层面、一支撑平台”网络化覆盖的内部质量保证体系，围绕聚焦人才培养这一核心工作，按照决策指挥、质量生成、资源建设、支持服务、监督控制五个纵向系统相互联系、互为支撑的质量依存关系，在学校、专业、课程、教师、学生五个横向层面建立起保证人才培养质量的组织体系、目标体系、标准体系，实施体系。**二是建立常态化诊断与改进工作机制。**强化“全员、全方位、全过程”自我质量保证主体意识，落实主体责任。将学院绩效考核工作与诊改工作相融合，以考核性诊断促进内部质量保证体系的有效运行，不断完善常态化的内部质量保证体系诊断与改进制度，建立诊改工作管理机制、自我诊改工作机制，考核性诊改工作机制等，系统寻找各层面的质控点、诊改指标，切实把控质量全程，关注人才培养质量生成全过程，实现“时时、处处、事事”诊断与改进，促进人才培养质量持续螺旋提升。**三是建设智能校园管理平台。**构建基于大数据分析的支撑诊改工作的智能校园数据共享监控平台，实现全校数据共享，优化数据结构，确保数据及时、准确、真实，注重状态数据的深度应用，实现与学院各类数据

平台的数据共享和全方位比较。四是持续开展课程资源建设。积极申报国家级精品在线开放课，建设在线精品课程 14 门；创建学院普通话省级培训测试站。

牵头领导：王安民

牵头单位：教务处（教师发展中心）

责任单位：各系部，图书馆（信息中心）

完成时限：2023 年 12 月底

11. 加强高水平专业（群）建设。完善护理、医学、康复、医技、药学、健康管理六大专业群布局，尽快形成专业群集群竞争优势。高质量完成 2023 年护理康养高水平专业群项目终期考核，争取国家级高水平专业群立项。从人才培养、课程建设、实训基地、学徒制培养等多方向，开展医学技术高水平专业群建设。启动院级专业资源库建设。继续谋划、论证、申报中医学专业和针灸推拿等专业，优化专业结构，构建专业梯队。发挥专业负责人、专业带头人作用，创建山东省职业教育教学创新团队。

牵头领导：王安民

牵头单位：教务处（教师发展中心）

责任单位：各系部，有关处室

完成时限：2023 年 12 月底

12. 提高实践教学能力。加强实验实训室建设，完成老实验楼升级改造工程和虚拟仿真实验中心建设，落地实施贴息贷

款项目，完成实验实训设备更新与升级，为各专业提供优质的实验场所和设施。

牵头领导：王安民

牵头单位：实验中心、图书馆（信息中心）

责任单位：各系部，有关处室系部

完成时限：2023年3月底

13. 开展现代学徒制人才培养工作，制定联合培养、一体化育人运行机制和办法和适应学徒培养的教学、管理制度，科学制定现代学徒制试点专业人才培养方案。

牵头领导：王安民

牵头单位：教务处（教师发展中心）

责任单位：各系部，有关处室

完成时限：2023年12月底

14. 结合国家劳动教育政策要求，开展中药“百草园”建设项目，提高学生实践技能水平，营造浓厚的中医药文化氛围。

牵头领导：王安民

牵头单位：药学系、公共教学部

责任单位：各系部，有关处室

完成时限：2023年12月底

15. 组织开展各类院级技能大赛，积极申报承办省市级技能比赛，参加全国、全省技能大赛，力争获奖层次、数量实现新突破。

牵头领导：王安民

牵头单位：教务处（教师发展中心）

责任单位：各系部，有关处室

完成时限：2023年12月底

16. 提高科研创新能力。加强教科研培训，组织教师外出培训、短期进修学习、参加学术会议，提高教师专业技能和教学科研能力；开展学术大讲堂，从学院层面为广大师生学术交流搭建平台，推动教育教学研究，加强专业建设，促进优秀研究成果校内交流，激发教师钻研学术的热情。组建3—4个院级科研创新团队，加强科研项目全过程管理。

牵头领导：王安民

牵头单位：科研处、教务处（教师发展中心）

责任单位：学术委员会、教学指导委员会成员

完成时限：2023年12月底

17. 全力做好各类迎检备考工作。做好2023年度山东省高等职业院校办学质量年度考核、专业（群）考核等工作，力争实现位次前移。做好办学质量年度报告、提质培优行动计划绩效采集、人才培养状况数据分析报告编制工作，向外界充分展示学院的发展业绩和办学成就。加强统计数据工作，强化统计监督职能。

牵头领导：马腾文、王安民

牵头单位：办公室、教务处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：按照上级通知要求完成

三、加强师资建设，打造高素质师资队伍

18. 加强教师师德师风建设。坚持师德师风第一标准，落实新时代高校教师职业行为十项准则，创新师德教育，完善师德规范，增强教师爱校荣校意识。开展“强师德，正师风，作表率”实践活动，深化师德师风集中整顿“回头看”。定期组织教师到红色教育基地开展实践教学，将师德规范要求纳入新教师岗前培训和在职教师全员培训必修内容，积极培树一批师德师风先进典型和教学团队。制定学院师德考核办法，组织任课教师签署师德师风承诺书。强化教师党支部政治功能，把教师思想政治素质和师德考评作为党支部发挥政治功能的重要抓手，在教师成长和管理各环节发挥政治和师德“双把关”作用。

牵头领导：马腾文

牵头单位：组织人事处（老干部工作办公室）

责任单位：各党（总）支部，各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

19. 加强教师培训、教育、管理工作。开展“能力提升大讲堂”活动，搭建面向新入职教师、青年教师、骨干教师、资深教师等不同发展阶段教师群体的能力提升平台。定期组织开展高质量发展论坛，激发教职员工爱校、兴校、护校工作热情。

推行青年教师导师制度，建立教学能力比赛机制，实施教学名师、“双师型”教师、教科研团队梯级培养计划，开展“每师一课”活动。

牵头领导：王安民

牵头单位：教务处（教师发展中心）

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

20 完善定期申报、定期评选、定期聘任的职称评聘长效机制。

牵头领导：马腾文

牵头单位：组织人事处（老干部工作办公室）

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

21. 加大急需紧缺专业人才引进力度。积极对接联系省内知名高校就业部门，精准做好引才推介宣传工作。采取平台引才、项目引才、合作引才等多种形式及兼职、全职聘用等多种方式，灵活引进高层次人才、紧缺专业人才，建立和完善柔性引才机制。

牵头领导：马腾文

牵头单位：组织人事处（老干部工作办公室）

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

四、落实立德树人根本任务，推动学生健康成长全面发展

22. 提升思政课建设质量。树立“大思政课”观念，完成学院网络思政工作室一期建设。与泰安徂徕山抗日武装起义博物馆和肥城市陆房红色研学基地联合，建立校外“大思政课”实践教学基地，让大学生思政教育从校内延伸到校外，由课堂转向实践。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，发挥思政课作为落实立德树人根本任务关键课程作用。深化爱国主义教育，加强德育、体育、美育、劳动教育。举办学院“青春筑梦二十大 笃思明辨论天下”辩论赛、“学雷锋”主题微视频比赛、2023年“宪法卫士”“我心中的二十大”主题青年演讲比赛等系列活动。

牵头领导：马腾文、王安民、李红伟

牵头单位：宣传处（统战部）、教务处（教师发展中心）、学工处（团委）、公共教学部、思政部

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

23. 广泛开展志愿服务活动。弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，开展“青春尽展风采，共创文明社区”等志愿服务品牌创建活动，加强“暑期社会实践”“返家乡”“扬鞭化马”等志愿服务项目建设。持续加强学生社团工作，促进学生社团规范有序发展。

牵头领导：李红伟

牵头单位：学工处（团委）

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

24. 加强学生服务管理工作。强化学生日常教育管理，建立大学生“一站式”服务中心。加强辅导员队伍建设，适时筹备首届学院辅导员能力大赛。健全完善学生资助制度，构建多元化学生资助帮扶机制。加强新形势下的武装国防教育。建立学校、家庭协同育人机制。加强学生学籍管理。强化学生安全教育管理，落实防范措施，明确学管、系部、班级的安全管理责任，杜绝校园重大安全责任事故和案件的发生。

牵头领导：李红伟

牵头单位：学工处（团委）、保卫处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

25. 突出学生心理健康教育。完善学院学生心理健康教育与危机干预工作的心理健康四级预警网络工作机制，做好各系部心理健康教育的队伍建设、教育培训、危机干预指导、督导与考核等工作，开展心理帮扶行动，打造学生心灵的港湾。

牵头领导：李红伟

牵头单位：学工处（团委）

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

26. 稳步做好招生工作。优化生源结构，稳定总体办学规模。完善多样化选拔录取机制，组织开展单独招生及综合评价招生。积极推动高等学历（本科）继续教育合作，组织申报潍坊医学院、山东第一医科大学等本科院校高等学历（专升本）继续教育校外教学点，提高办学层次，增强招生竞争力。

牵头领导：李红伟

牵头单位：招生就业指导办公室

责任单位：各系部

完成时限：2023年9月底

27. 加强学生实习管理。优化实习基地，提升实习管理水平。稳定现有实习基地，积极开发三甲实习医院实习基地。加强与实习单位的联系，强化实习前的培训，提高学生实习适应性。优化实习管理平台建设。建立实习管理团队，完善实习考核体系。

牵头领导：李红伟

牵头单位：招生就业指导办公室

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

28. 高质量做好毕业生就业工作。完成职业生涯教育中心建设，多方拓展毕业生就业渠道，确保毕业生就业率不低于全省平均水平。举办线上线下招聘会，完善用人单位信息库，及时向毕业生推送就业信息，提供全方位就业帮服。做好就业困

难毕业生帮扶工作。加强毕业生就业指导，引导学生树立科学正确的择业观。

牵头领导：李红伟

牵头单位：招生就业指导办公室

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

五、加快产教融合、校城融合发展，激发创新发展活力

29. 积极融入和服务区域产业发展。深入落实《关于推动校城融合发展的若干措施》，推动教育链、科技链、创新链、产业链深度融合。主动服务新型工业化强市建设，充分发挥学院作为山东省康养产教研联盟理事长单位的平台作用，组织开展全省康养产教研联盟年会暨学术交流会，加强与省内康养科研机构 and 企业的沟通，更好地服务全省健康产业和泰安康养福地建设。

牵头领导：王安民、李红伟

牵头单位：教务处（教师发展中心）、科研处、招生就业指导办公室

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

30. 持续深化校企合作办学。实施开放办学战略，梳理调整现有校企合作关系，深度挖掘新的校企合作企业，提高合作成效。加强校城融合发展，与泰安市医疗发展集团开展合作办

学，扩大“订单班”规模，探索联合办学模式，对接全市医药和医疗器械产业链，拓展校企合作维度，加大专业与产业匹配度。

牵头领导：王安民、李红伟

牵头单位：教务处（教师发展中心）、科研处、招生就业指导办公室

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

31. 实现培训和继续教育新提升，面向全社会及校内师生开展职业技能证书培训、鉴定工作，开展校内段专升本辅导工作。

牵头领导：马腾文

牵头单位：培训部

责任单位：各有关处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

32. 探索开展国际合作办学。加强国际间的交流合作，拓展国际合作途径和国（境）外留学、就业渠道。建立健全学院中外合作办学相关制度，积极申报中外合作办学，加强国际交流，提高国际化办学水平。完成第九、第十批赴菲律宾项目的教学培训工作。

牵头领导：李红伟

牵头单位：招生就业指导办公室

责任单位：各系部

完成时限：2023年12月底

六、加强基础设施建设，提高服务保障能力

33. 抓好重点基础设施建设项目。着眼于提升完善校园设施条件，加大基础设施建设力度，重点抓好学生公寓、实验楼升级改造、供暖设施、校医院等项目建设；统筹抓好田径场改造、5—7号学生公寓内墙粉刷及门更换、图书楼广场改造、行政楼视频会议室改造、老学术报告厅维修、生命科学馆、校区电力扩容、泰护“云课堂”等项目建设，进一步提升改善办学条件。启动预留地开发建设，科学论证发展定位，加大洽谈推介力度，合作开发存量建设预留地，打造学院发展的新的增长极。

牵头领导：张宗起

牵头单位：总务处、保卫处、公共教学部、图书馆（信息中心）、实验中心

责任单位：各有关处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

34. 深化校园文明创建，常态化开展系列创建活动，不断巩固文明创建成效，做好省级文明校园复查工作。

牵头领导：马腾文

牵头单位：宣传处（统战部）

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

35. 创建学院普通话省级培训测试站。持续抓好学院语言文字工作，推动语言文字工作在原有基础上进一步创新突破发展，打造语言文字工作品牌，提升校园文化品位。

牵头领导：李红伟

牵头单位：公共教学部

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

36. 深入开展“平安校园”建设，建立安全责任、风险管控、排查整治三个清单，实现关口前移，构建“人人有责、层层负责、各负其责”的全员安全责任链条和运行机制。加强校园警务室达标建设，开展安全教育宣传“大篷车”活动。实施校园智慧安防工程，提高技防物防自动化水平。

牵头领导：李红伟

牵头单位：保卫处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

37. 严格落实食品安全管理制度，强化食品采购、验收、制作、销售全链条监督，加强餐饮人员健康管理，开展用电、用水、用气安全知识培训，建立源头可溯的食品安全监管体系。倡导绿色低碳生活，提升校园绿化质量，大力开展节水节能和爱国卫生活动，建设美丽校园。

牵头领导：张宗起

牵头单位：总务处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

38. 统筹做好新阶段的疫情防控工作。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，深入落实《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，进一步细化工作方案和应急预案，加强学院健康驿站建设，提高学院医护人员专业能力和水平，充分做好防疫物资和医疗用品保障，做好师生思想引导、心理疏导、行为指导等工作，切实保障师生安全健康，保持有序的校园管理秩序。

牵头领导：马腾文、张宗起、王安民、李红伟

牵头单位：疫情防控领导小组

责任单位：办公室、实验中心（门诊部）、学工处、总务处、保卫处、各系部

完成时限：2023年12月底

七、完善院系治理体系，推进学院治理能力现代化

39. 制定出台《泰山护理职业学院资产管理办法》，完善资产管理体制机制，建立健全固定资产盘点制度。

牵头领导：张宗起

牵头单位：总务处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

40. 严格执行财务预算管理和内审工作制度，从严审核把关新上项目，抓好预算的执行落实。加强对经济合同、政府采购行为的管理，完善经济合同电子化管理，实施经济类合同统一管理，建立系统化、目录化的档案管理方式，提高规范管理水平。

牵头领导：王安民

牵头单位：财务处、审计部

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

41. 建立评委库，建设规范评标室，规范采购项目评审。做好2023年度部门整体支出绩效目标编报工作。

牵头领导：王安民

牵头单位：招标采购部

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

42. 持续推进依法、民主治校治教。逐步探索、推行院系两级管理机制，理顺院系责权利关系，强化系部办学主体功能。

牵头领导：马腾文

牵头单位：办公室

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

43. 发挥学术委员会、教学指导委员会功能，提高专家治学成效。完善合作办学管理机制，强化学术委员会对合作办学的管理效能。

牵头领导：王安民、李红伟

牵头单位：教务处（教师发展中心）、科研处

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底

44. 加强教代会代表队伍建设，组织筹备召开学院第一届一次教职工代表暨工会会员代表大会。

牵头领导：马腾文

牵头单位：工会

责任单位：各处室、系部（中心）

完成时限：2023年12月底